移民雙月刊

IMMIGRATION BIMONTHLY

NO. 88
JUNE 2022

推動多元文化培訓
邀請新住民擔任講師

移民雙月刊

目次 IMMIGRATION BIMONTHLY

Chapter 1
封面故事

推動多元文化培訓 邀請新住民擔任講師 3

Chapter 2
聚焦移民署

保障新住民寬頻上網 構築數位包容、多元友善新家鄉 ...5

暖心善舉 移民署助菲律賓母子返家團圓 7

Chapter 3
國際行腳

移居馬來西亞 - 第二家園移居及外籍專才移居計畫 9

後疫情時代 - 韓國延攬外籍優秀人才.....11

刊名：移民雙月刊
出版機關：內政部移民署
地址：10066臺北市中正區廣州街15號
電話：（02）2388-9393
出版年月日：中華民國111年06月15日
創刊年月日：中華民國99年01月20日
期刊頻率：雙月刊
發 行 人：鐘景琨
編輯委員：林興春 林貽俊 黃齡玉 張文秀 黃耀樑 陳右芬 卓明偉 曾麗蘭 林澤謙 林宏恩 謝文忠 陳建成 柳瑞福 李界瑩
封面題字：歐豪年
編輯總召：唐敏耀
副 總 召：吳嘉弘
主　　編：蔡宗憲
執行編輯：謝坤政
美術編輯：康芮禕
編輯小組：鄭翔徽 蕭正忠 楊金滿 黎嘉茹 郭哲維 蔡雅雯 尚孝芬 張美華 巫家豪 邵詩茹 羅心綸 戴佩怡 鍾錚華
展 售 處：
國家書店(http://www.govbooks.com.tw)
松江門市：臺北市中山區松江路209號1樓（電話02-25180207）
五南文化廣場(http://www.wunanbooks.com.tw)
北大店：新北市三峽區大學路151號（電話02-23683380）
臺中總店：臺中市西區臺灣大道2段85號（電話04-22260330）
本刊物另同步刊載於移民署網站出版品與影音專區
https://www.immigration.gov.tw

著作權管理資訊：
本刊物保留所有權利，欲利用本刊物全部或部分內容者，需徵求本署同意或書面授權，請洽本署秘書室電話（02）2388-9393#2740

Chapter 4
服務你我他

「半線」行動服務列車 全方位服務足感心 13

Chapter 5
新住民發聲

南島族群的文化火花 大溪地舞者蕭磊 15

馬來西亞神學翹楚獲頒梅花卡 17

堅毅不懈 努力拼搏 創造無限價值 -
110年全國模範移工余當恩 19

Chapter 6
宣導專區

小心無端送來的大禮 21

友情陣線

海巡季刊　清流雙月刊　警光雜誌

推動多元文化培訓 邀請新住民擔任講師

文 / 圖 移民事務組專員 張帆如

移民署梁國輝副署長（第 2 排左 4）、羅美玲立法委員（第 2 排左 5）、移民事務組黃齡玉組長（第 2 排左 2）、中區事務大隊林宏恩大隊長（第 2 排右 4）、靜宜大學王俊權副校長（第 2 排左 3）、臺中市中區區公所林忠訓區長（第 2 排右 5）與新住民子女表演團體一同參與「移民署新住民多元文化人才培訓計畫」成果展

為落實我國開放政府行動方案「促進新住民公共參與及發展」承諾事項，鼓勵新住民及其子女參與公共事務，投入多元文化交流，移民署首次辦理「新住民多元文化人才培訓計畫」，招收新住民及新住民子女參與培訓課程。培訓計畫自去（110）年 5 月 7 日啟動後，期間雖然經歷了嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情侵擾，但在移民署加強上課的防疫措施及參訓學員的配合下，共計 92 名學員完成培訓課程，並取得結業證書；移民署於今（111）年 2 月 26 日在臺中跨境體驗示範基地辦理成果展，現場由培訓學員發表心得，移民署梁國輝副署長及羅美玲立法委員亦出席表達祝賀之意，並與來賓共同參與多元文化體驗。

克服疫情 安心上課

為了讓全國各地的新住民都能共襄盛舉，「新住民多元文化人才培訓計畫」規劃於全國北、中、南、東共 4 區，辦理初階課程及進階課程各 1 場次，每場次為期 4 天，皆於週六、週日舉行；而參訓學員的培訓時數需達要求時數 24 小時，方得參加最後的成果測驗。內政部陳宗彥政務次長於去年 5 月 7 日出席啟動典禮，為培訓計畫揭開序幕，突顯政府對該培訓計畫的重視。而為了完善培訓計畫課程內容，移民署也特別邀請各大專院校多元文化學者、具有 2 年以上相關專業領域實務工作經驗，或於學術機關（機構）從事相關專業領域教學之新住民代表，於

內政部陳宗彥政務次長於「新住民多元文化人才培訓計畫」啟動典禮上致詞

去年 5 月至 10 月期間，陸續召開 8 場工作坊會議，討論培訓課程的設計、課程教材的研發及編製、測驗方式的擬定及邀請的師資等事項。

為了讓學員能夠了解臺灣與原生母國的文化差異，移民署在初階課程中，納入了閩南、客家、原住民與眷村等臺灣在地文化及世界各國文化的介紹。受 COVID-19 疫情影響，為配合防疫措施，初階課程於去年 8 月至 10 月間，改為線上授課及測驗，並規劃跨區報名，因成功克服疫情限制，報名人數多達 170 人，並讓報名學員能在家安心上課。此外，為了提升學員線上學習效果，各區課程皆成立 LINE 群組，由工作人員即時回復學員線上課程及測驗相關問題。參與初階課程的學員反應熱烈，表示收穫良多，多數均期待繼續報名進階課程。

去年 11 月至今年 1 月間，疫情緩解之際，於各區辦理實體進階課程。進階課程的參訓資格，除了須符合培訓對象的新住民及其子女外，尚須參加過新住民多元文化人才培訓計畫初階班、或曾通過政府機關或合法民間團體的通譯人才培訓班、或已通過教育部國民及學前教育署新住民語文教學支援人員培訓的新住民及其子女。

移民事務組黃齡玉組長（中）於進階課程南區場次的國立高雄科技大學楠梓校區授課

各場次的受訓學員，均須配合相關防疫措施。在初階課程傳遞臺灣多元族群文化及新住民原生國家風俗民情的基礎上，進階課程的授課內容，增加了口語表達、教材設計及授課試講等部分的課程規劃，讓課程參訓學員透過扎實的訓練，大大地提升了日後新住民擔任文化講師的專業能力，期許未來成為臺灣與新住民母國文化的重要橋梁。

培育種子講師 擔任多元文化橋樑

經過長達半年的培訓課程，共計 92 人取得結業證書成為種子講師，並將取得證書的名單納入多元文化人才資料庫，提供外界延攬運用。講師除通過初階及進階課程培訓，其中不乏通過相關政府機關、合法民間團體之通譯人才培訓或語文教學支援人員培訓之新住民。

未來，取得結業證書的種子講師，將進入社區及校園等公開場合，而移民署各區服務站也將邀請他們擔任多元文化講師宣導多元文化，提升大眾知能素養。

臨托貼心服務 落實性別平等

此外，提升新住民女性勞動參與，促進中高齡女性再就業，為政府推動性別平等的重要指標。為了讓家中育有子女的學員能安心參加培訓，移民署也提供了臨時托育服務，讓學員能兼顧學習及育兒，而這項貼心的服務也深受女性學員大力肯定。其中，取得結業證書的 92 名學員，84 名為女性，年齡介於 45 至 65 歲將近 50 名，顯示此項培訓計畫亦將提升中高齡新住民女性之就業機會。

移民署梁國輝副署長表示：「相信本次培訓計畫，除了讓新住民講師更瞭解臺灣多元文化外，也有信心能擔任臺灣多元文化的橋樑，拉近各族群間的距離。同時，亦作為政府努力落實性別平等的最佳範例。」

培訓課程提供臨時托育服務，讓學員兼顧學習與育兒

保障新住民寬頻上網 構築數位包容、多元友善新家鄉

文 / 圖 移民資訊組助理設計師 林奎霖

移民署為保障居住在臺灣的新住民擁有基本的網路寬頻使用環境，幫助他們開啟數位新生活，加速融入臺灣社會，完備臺灣數位人權環境，去（110）年 5 月由新住民發展基金經費補助，推動 110 年度「保障新住民寬頻上網賡續計畫」（以下簡稱本計畫），透過「行動設備共享」與「推廣新住民交流平臺」等 2 項貼心服務，讓新住民透過數位網路，降低語言與文化上的隔閡，協助其生活資訊化，縮短地域與經濟所產生的數位落差，營造數位新生活。

本計畫開辦以來成效優異，展現豐碩的成果，藉由增加新住民資訊與寬頻取得機會，讓離開原生故鄉、遠赴來臺生活的新住民朋友，感受到在臺灣生活的美好與便利，進而落地生根，共同在這片土地上營造美好新生活。

「保障新住民寬頻上網賡續計畫」提供新住民家庭免費行動設備借用

行動設備共享 線上、實體併行

本計畫由移民署與遠傳電信股份有限公司系統整合分公司合作，共同組成計畫執行團隊，於去年 7 月正式啟動「行動設備共享」服務，提供 120 臺 4G 平板電腦及 75 臺筆記型電腦讓新住民家庭免費借用（以身心障礙、低收 / 中低收入戶、特殊境遇等弱勢家庭為優先）；共享的平板電腦提供每個月無流量限制的免費網路，並搭配免費的數位學習網站、雲端電子書、移民署活動資訊及其他相關網路連結，讓新住民家庭在生活中遇到的難題，透過寬頻上網迎刃而解。

自服務推動以來，計畫團隊於移民署各地服務站的「家庭教育日」辦理實體宣導活動，並在去年「南國共好 攜手前行」移民節活動，設置攤位推廣行動設備共享服務，活動現場派有專業服務推廣人員，為民眾介紹行動設備共享服務內容及借用流程解說，並且提供現場體驗行動設備，讓更多有需要的新住民有機會認識並接近此項服務；除了實體推廣外，同時結合移民署「新住民數位應用資訊計畫」，共同推行線上學習與平板應用等多元數位學習方案，現場民眾詢問踴躍。

移民署「南國共好 攜手前行」移民節活動現場推廣服務

新住民交流平臺 多語宣傳助推廣

為加速新住民朋友適應臺灣社會，快速取得社會資源，本計畫持續發布多元文化文案，以 6 國語言呈現，邀請新住民投稿介紹母國人文風俗民情，並於網路活動辦理中推廣新住民交流平臺專區，讓更多民眾了解來自不同國家的新住民母國文化、風俗民情及特色。

此外，計畫團隊結合 Facebook 社群平臺辦理網路直播及線上投票活動，運用直播的即時性與不受地域空間限制的特性，邀請新住民線上分享母國服飾的民俗風情及剪裁含意，以及介紹家鄉美食、民俗文化與景點，新住民朋友相當踴躍參與線上互動，並於線上投票活動積極回饋寶貴意見。

克服疫情影響 新住民感動回饋

本計畫推動以來深受新住民朋友的肯定。譬如，在辦理實體活動時，許多新住民朋友開心的與服務推廣人員分享「行動設備共享」服務的好處，藉由免費借用的行動設備與無流量限制的網路，與家鄉的親人視訊以解相思之情，並讓上網搜索資料學習更加便利；另外，計畫團隊也觀察到回收的行動設備有感謝小紙條，感謝移民署與客服人員的貼心服務。

此外，計畫團隊邀約採訪了印尼新住民蔡忠思女士的親身分享借用經驗，拍攝時，蔡忠思女士靦腆地用母語講述來臺學習與居住的動機，也分享了在疫情停課期間，孩子如何利用借用的平板完成遠距上課；無流量限制的網路也讓她隨時都可上網學習家鄉菜、學習語言，並與家鄉親友視訊。最後，蔡忠思女士非常推薦更多新住民朋友申請借用行動設備，善加利用在地給予的豐富資源，就如同本計畫宣導的口號「一起來上網、學習零距離」。

在疫情停課期間蔡忠思女士與孩子利用借用的行動設備完成遠距上課

服務成果豐碩 構築多元新家鄉

本計畫自開辦以來，輔導新住民使用數位資源展現豐碩成果，統計至去年底止，共辦理 11 場實體活動，行動設備共享計有 931 人次申請借用，每人平均借用約 55.8 天，借用滿意度達 99.78%；另於新住民交流平臺發布 60 篇多元文化文案，結合移民署 NIA Facebook 官方粉絲團辦理了 5 場網路活動，總計 6,973 人次參與活動，計畫執行成效良好。

移民資訊組朱文彬副組長表示：「只要符合新住民身分者，於每週一至週五上午 8 時起至下午 5 時前，撥打免付費專線 0809-092-101 完成預約或至移民署各地 25 個服務站洽詢申請，平板電腦或筆記型電腦立即宅配到府；申請借用平板電腦者並享有每月 4G 吃到飽行動網路；若為低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭或家中有身心障礙成員的新住民家庭，更能優先借用，歡迎新住民朋友踴躍申請。」

110 年度「保障新住民寬頻上網賡續計畫」宣傳海報

暖心善舉 移民署助菲律賓母子返家團圓

文 / 國境事務大隊特殊勤務隊科員 路宗浩
圖 / 國境事務大隊特殊勤務隊副隊長 王勇、科員 路宗浩

來自菲律賓的蘿絲飄洋過海來臺工作，卻於106年至110年因案滯留臺灣，滯留期間蘿絲產下一子，生父不詳且尚未申辦任何身分證明文件及護照。因蘿絲在臺灣無法工作，導致生活困難，且無經費購買機票及申辦兒子的相關證明文件。

移民署國境事務大隊特殊勤務隊在了解蘿絲母子境遇之後，於去（110）年10月至11月主動聯繫勵馨基金會安置母子倆人，並與馬尼拉經濟文化辦事處（Manila Economic and Cultural Office）合作，幫助蘿絲母子申請身分證明及旅行文件。最後在移民署、馬尼拉經濟文化辦事處及勵馨基金會的努力下，蘿絲母子順利於去年11月底返國，展現移民署在堅守國境執法外，亦能溫暖守護國際人權。

國境執法護人權 暖心協助菲母子

蘿絲在臺原為合法移工，因期間認識了男友後轉而從事非法工作，並於這段期間有了身孕，但其男友得知蘿絲懷孕消息後竟惡意拋棄且封鎖一切聯絡管道，無奈之下，她只得四處依靠朋友，輪流借住於同鄉朋友家中。生產後，為照顧年幼的孩子，她無法外出工作，導致她失去了經濟來源，且朋友也無法再繼續提供幫助；之後蘿絲因在臺逾期居留且涉及非法工作，須被強制遣返出境，並於去年11月由國境事務大隊特殊勤務隊負責後續遣返事宜。

特殊勤務隊位於桃園國際機場，負責國境執法並守護國家安全，業務內容包含人蛇集團查緝、科技犯罪偵查、攔阻轉機偷渡及安置遣返對象等執法工作。去年11月5日，在承辦此案與蘿絲初次會面時，蘿絲哭訴表示：「自己在菲律賓的原生家庭，父母已離異，母親不知去向且多年未有來往，父親目前在義大利從事幫傭工作，但卻突遭中風，現在滯留在異鄉等待援助，自己在菲律賓已無任何親戚可以依靠，也無力購買返國機票及繳納罰鍰。」

雖然蘿絲的遭遇令人同情，但仍須堅守執法原則及執行強制出境處分；在協助蘿絲購買機票及安置處所部分，特殊勤務隊移民官同仁展開通力合作，除了與馬尼拉經濟文化辦事處溝通協調外，並多方聯絡社福機構尋求安置處所及善款資助機票與生活所需費用，兼顧執法與守護國際人權。

特殊勤務隊王勇副隊長（右下）及李其剛分隊長（左上）與勵馨基金會社工人員協調返國事務

愛心無分國界 勵馨安置菲母子

由於蘿絲在臺灣已無任何居住處所，經由特殊勤務隊於去年10月聯繫勵馨基金會，並告知基金會的社工人員蘿絲的特殊案情後，勵馨基金會同意於蘿絲受強制出境處分前，先妥善安置蘿

絲母子於其住宿場地內，並負責提供母子倆人的日常三餐及生活照護。

特殊勤務隊移民官同仁將蘿絲母子送往勵馨基金會時，注意到蘿絲的兒子因為長期隨著母親在外居無定所，至今尚未接受正常的教育，導致其無法如同齡兒童般正常說話，而勵馨基金會的社工，除了熱心安置蘿絲母子住所外，亦提供良好的環境供幼童閱讀、玩耍及學習，讓蘿絲得以暫時放下心中的大石頭。

特殊勤務隊王勇副隊長、李其剛分隊長及筆者皆向勵馨基金會的社工人員表達感謝之意，感激他們無私且不分國界的愛，協助蘿絲母子解決了燃眉之急。

尋求官方合作 助菲母子返家

由於蘿絲的兒子尚無任何菲律賓身分證明及護照等旅行文件，所以協助其申辦相關證件成為首要任務；特殊勤務隊事前聯繫了馬尼拉經濟文化辦事處，並於去年 11 月 5 日，由王勇副隊長率李其剛分隊長及特殊勤務隊路宗浩科員於桃園勵馨基金會住所接上蘿絲母子及社工後，隨即驅車前往位於臺北市內湖區的辦事處，抵達現場後，由菲僑事務處馬宥副處長及蘇山石專員率領該處工作人員協助蘿絲完成申辦旅行文件相關程序。

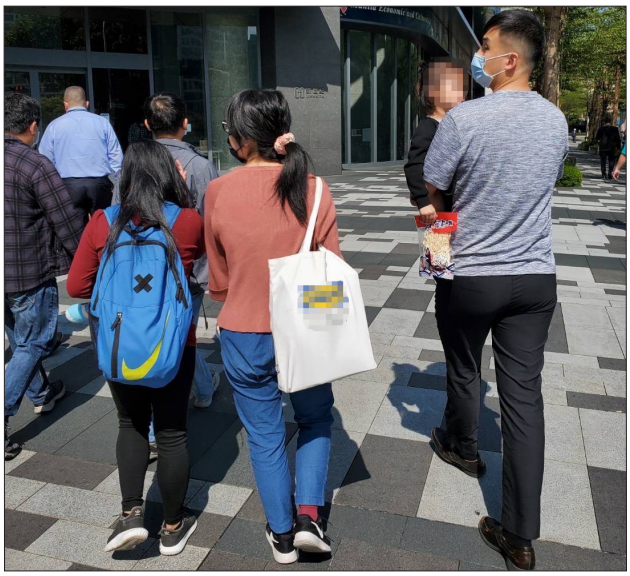
特殊勤務隊王勇副隊長 (第 1 排右) 與蘿絲 (第 2 排左) 於馬尼拉經濟文化辦事處協調返國證件事宜

此外，蘿絲因為擔憂母子倆回到菲律賓的生活，而情緒崩潰落淚，經過現場移民官同仁及社工人員安撫其情緒，勸說當以小孩的教育為重，特殊勤務隊並承諾蘿絲，會與馬尼拉經濟文化辦事處協調安排當地的社福機構，於蘿絲母子班機落地後立即協助安置並提供必要援助。在多方協調後，終獲菲律賓官方應允，待蘿絲母子返國後將由當地社福機構安置，蘿絲得知此消息後，眼眶泛紅地向在場的特殊勤務隊移民官同仁鞠躬道謝，她也終於露出久違的笑容。

特殊勤務隊王勇副隊長 (右上) 與李其剛分隊長 (右下) 與馬尼拉經濟文化辦事處菲僑事務處蘇山石專員 (左) 協調返國事務

法不外乎人情 溫暖守護人權

國境事務大隊陳建成大隊長表示：「本次特殊勤務隊的移民官們 - 王勇副隊長、李其剛分隊長及路宗浩科員，除恪遵剛性執法原則外，亦扮演著柔性關懷者角色，最終成功協助蘿絲母子返國，充分證明移民署移民官允文允武、剛柔並濟，堅守人權保護，於法理情三大原則中找到最適當的衡平，協助每一位身陷困難，需要協助的民眾；此外，此案亦為跨國公、私部門協力最佳典範，除感謝馬尼拉經濟文化辦事處大力協助外，亦感謝勵馨基金會協助安置蘿絲母子，圓滿完成此次任務。」



特殊勤務隊路宗浩科員貼心的抱起蘿絲幼子穿越馬路

移居馬來西亞－第二家園移居及外籍專才移居計畫

文 / 圖 駐馬來西亞代表處移民秘書 卓茂桐、移民輔導員 吳敏儀

根據美國權威生活雜誌《International Living》刊登的 2021 年十大最佳退休國家一文中，馬來西亞排名第 7，並連續蟬聯亞洲最佳養老天堂美譽。馬來西亞有著宜人的氣候，溫度常年介於攝氏 21℃至 32℃之間，非常適合居住。馬來西亞是個具有多元文化的美食天堂，街頭美食種類繁多，也有大型購物商場及電影院，價格亦平易近人。另外，該國的醫療保險設施非常完善，政府醫院及私人診所遍布了大小城鎮，構成了相當龐大的醫療保健網絡。以上種種誘因，都讓馬來西亞成為許多外國移民趨之若鶩的國家。

為了吸引更多優秀外籍專業人才移居馬來西亞，當地政府於 2001 年推行「第二家園移居計畫」，更在 2011 年成立人才吸引機構施行「外籍專才移居計畫」，本文將簡略介紹這兩種移居計畫之相關要求及具體細節。

修正申請門檻「第二家園」重新上線

馬來西亞旅遊、藝術及文化部（Ministry of Tourism, Arts and Culture）自 2001 年起推行「馬來西亞—我的第二家園」（Malaysia My Second Home，簡稱為 MM2H 計畫），旨在吸引擁有一定資產的海外人士進來投資及長期居住，進而達到促進旅遊與發展經濟的一項政策。

2020 年，由於嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情爆發，加上馬來西亞政府準備檢視及修改 MM2H 計畫的申請條件，此項計畫自當年 8 月暫停接受申請。直至 2021 年 10 月，被擱置多時的 MM2H 計畫才被重新啟動，改由馬來西亞移民局（Immigration Department of Malaysia）接手管理，其申請門檻也有所調整，主張吸引真正優質的外籍人士移居該國，並減少藉 MM2H 簽證入境參與非法活動的申請人。

一、MM2H 計畫最新申請條件如下：

項目	相關要求
申請人年齡	(1) 35–49 歲 (2) 50 歲（含）以上
最低流動資產	150 萬馬幣（約合新臺幣 1,125 萬元，馬幣兌換新臺幣為 1:7.5）
每月最低海外收入	4 萬馬幣（僅限 1 人收入）
最低定期存款	100 萬馬幣 (1) 最高可提取 50% 的存款或 50 萬馬幣，作為房產購置、醫療費用及兒童教育等用途。 (2) 針對 50 歲以下的主申請人，每增加 1 名隨行家屬，其銀行賬戶就必須增加 5 萬馬幣的定期存款。
收費金額	簽證費：500 馬幣（每年） 手續費：主申請人為 5,000 馬幣；隨行家屬：2,500 馬幣（每名）
每年居留馬來西亞天數	至少 90 天，可由主申請人或配偶實現。

二、以下為 MM2H 計畫作為長期社交簽證的優點：

項目	優點分析
居住期限	(1) 長達 5 年，有效期屆滿後可再更新 5 年或以上。 (2) 居住期間可不受限制地入出馬來西亞。
房產購置	(1) 銀行貸款高達 80%（取決於個人信貸評級）。 (2) 可以購買多套房屋。 (3) 房產可以繼承或捐贈。
稅務優惠	(1) 可豁免馬來西亞遺產稅及贈與稅。 (2) 免徵簽證持有人在國外的收入所得稅（注：如無 MM2H 簽證則需繳交稅務）
家屬優待	(1) 主申請人的 21 歲以下未婚子女可在本地的國際學校、國立和私立學校就讀。 (2) 主申請人可為 60 歲以上的父母申請陪同簽證。

就業相關	(1) 簽證持有人可在馬來西亞成立自己的公司。 (2) 主申請人為 50 歲 (含) 以上，可申請每週 20 小時兼職打工。 (3) 擁有專業技能的主申請人可向馬來西亞移民局申請特許工作證。(註:一般情況之下，MM2H 申請者不可於當地工作。)
其它	(1) 在馬來西亞逗留期間，可通過此計畫進行海外匯款。 (2) 簽證持有人可以聘請女傭。

便利申請流程 招攬海外人才

為了配合國家的經濟轉型計畫，馬來西亞政府於 2011 年在首相署 (Prime Minister's Department) 成立了馬來西亞人才吸引機構 (Talent Corporation，簡稱 TalentCorp)，藉此為國家重點發展經濟領域、政府相關單位以及國內外的青年人才建立起聯繫，是目前主要的國際攬才及留才機構，TalentCorp 不僅促進海外人才回流，在吸引外籍專才方面也有以下 2 項重要政策：

一、推行「外國專才居留證」(Residence Pass-Talent, 簡稱為 RP-T)：馬來西亞政府為留住高技能的外籍專才，替本地人才庫提供一定的多樣性，於 2011 年 4 月推出了 RP-T 政策。

(一) 申請 RP-T 的外籍專才必須符合以下標準：(1) 在馬來西亞工作至少 3 年；(2) 申請時持有有效期超過 3 個月以上的就業准證 (Employment Pass, EP)；(3) 基本月薪為 1 萬 5 千馬幣，此金額不包括任何津貼或獎金；(4) 擁有馬來西亞所得稅檔案編號，並已繳納所得稅至少 2 年；(5) 持有認可大學的任何學科的博士 / 碩士 / 學士學位或文憑或來自認可的專業學院的專業 / 能力證書；(6) 擁有至少 5 年的工作經驗。

(二) RP-T 政策的主要優勢如下：(1) 可在馬來西亞居住及工作長達 10 年，期間可自由入出馬來西亞；(2) 持有人無需轉換准證便可更換雇主；(3) 合法結婚的配偶及 18 歲以下家屬有資格獲得 RP-T 的依親准證 (Dependant Pass, RP-T DP)，配偶可在馬來西亞就業，無需申請就業准證；(4) 18 歲以上的子女、父母和岳父母也有資格獲得為期 5 年的長期入境居留准證 (Long Term Social Visit Pass)；(5) 擁有與馬來西亞永久居民 (Permanent Resident) 近乎一樣的待遇，但身分並非永久居民，不影響自身與孩子的國籍。

二、設立馬來西亞外籍人才服務中心

TalentCorp 與移民局於 2015 年 7 月聯合設立了馬來西亞外籍人才服務中心 (The Malaysia Expatriate Talent Service Centre)，主要是由上述兩個單位共同營運，馬來西亞內政部監管。以客戶為中心的一站式服務，負責處理及簽發所有外籍人才的就業准證 (Employment Pass) 等。

在申請手續方面，有意僱用外籍人士的公司首先需要在外籍人員服務部 (Expatriate Services Division) 線上系統註冊，透過線上平臺申請，能即時更新申請狀態，加速辦理流程。

世界就像是一個地球村，各國人才流動頻繁，針對吸引外國專業人才相關政策及措施，我國亦不落人後，目前推行的「外國專業人才延攬及僱用法」，鬆綁工作、簽證及居留規定，提供退休、健保及租稅優惠，並得向移民署申請核發具有工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可證等四證合一的就業金卡，藉此吸引來臺工作並在此生活居住。

馬來西亞吉隆坡的國油雙峰塔

後疫情時代－韓國延攬外籍優秀人才

文 / 圖 駐韓國代表處移民秘書 黃嘉儀、雇員 吳宜珊

人才是國家發展的重要資源，擁有了優秀的人才資源，就能在國際競爭中佔有優勢。在嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情肆虐下，世界各國延攬國際人才的腳步雖有停頓，但在疫情進入後期階段，各國已準備投入搶人大戰。

以科技立國的韓國，為了招攬優異外籍科技人才，於大德特區的韓國科學技術院（Korea Advanced Institute of Science and Technology, KAIST），設立「國際人才簽證中心」，統一辦理該區域科技研究人員的居留登記等入出境業務，並在今（2022）年初修改優秀人才的簽證核發制度，更計畫透過產學合作，培育更多下一代半導體優秀骨幹，增加韓國在世界的競爭力。

韓國科學技術院國際人才簽證中心

吸引科技外籍人才 設立「國際人才簽證中心」

位於韓國大田市的大德特區，有大學、政府出資的公立研究所、資訊科技（IT）與生物科技等多達 40 多家機構及企業入駐，約有 3,200 多名外籍碩士、博士研究生或教授、研究員居住。

為吸引更多優秀外籍科技研究人員，韓國法務部專門為該特區內的外國留學生、專業人員及其家屬等，處理外國人登記、延長居留期限、變更居留資格、永久居住及國籍諮詢等出入境行政業務，並於去（2021）年 12 月於大德特區內的頂尖大學韓國科學技術院設立「國際人才簽證中心」，指派專責人員進駐服務。

國際人才簽證中心內部辦公區域

改善簽證核發制度 配偶子女同享待遇

韓國自今年起，針對外籍優秀人才，改善多項簽證核發制度：

一、留住理工科優秀人才在韓國發展

在指定大學與研究機構理工科獲得碩士、博士學位，或得到相關大學校長及研究機關負責人推薦的外國人，即使沒有獲得僱用契約，也核予可在當地就業及創業的「F-2 居住簽證」（一次可在韓國居住 5 年且沒有延期次數限制）。

前述提及的指定大學及研究機構，包含韓

國科學技術研究院（Korea Institute of Science and Technology, KIST）、生命工學研究院、電子通信研究院、地質資源研究院及航空宇宙研究院等 37 所學術機構，且為兼顧國內僱用市場的平衡，該制度試運營 5 年，分析成果後再行研議是否擴大辦理。

二、任職於中小企業，居住未滿 3 年亦可取得「F-2 居住簽證」

以往只有在上市企業工作的外國人不需要在韓國居住滿 3 年即可取得「F-2 居住簽證」；現行放寬外國人在具發展潛力的中小企業就業，例如：資訊科技、奈米技術、數位電子、生物生技或新材料能源等領域，也不用居住滿 3 年，直接賦予「F-2 居住簽證」，消除外國人在韓國就業企業規模上的差別待遇。

三、吸引新興產業領域人才，建立積分制「E-7 專業人才簽證」

以往為了平衡國內勞動市場，「E-7 專業人才簽證」申請門檻相對嚴格，爲了吸引有潛力的新興產業領域人才，如：電競業（教練、選手）、語音識別專家、VR 工程師、生物能源及智能農場專家等，新設了專門人力分數制「核發 E-7 專業人才簽證」，而其評分標準包含年齡、學歷、收入及韓語能力等項目。

四、開放國內、外優秀大學外籍在校生從事企業實習活動

以往只有在韓國大學就讀的韓籍在校生可進入企業實習，爲了先發制人留住優秀人才，現行在國內、外大學就讀資訊科技（IT）及人工智能（AI）等相關有潛力科系的外籍在校生，得到韓國科學技術情報通信部等機關推薦後，可在相關企業進行實習，但為了兼顧韓國本地生的實習機會，外籍生實習期間僅限 6 個月。

五、廣泛支持外國研究者的國內共同研究

以往只允許持有「教授簽證（E-1）」者，在沒有合約的情況下可於韓國國內做研究，若欲申請「研究簽證（E-3）」，須先取得與韓國國內簽訂的僱用契約。為了通過國內、外研究人員的頻繁交流，提高國家競爭力，韓國開放外籍研究人員，持有相關單位之研究邀請函，即使沒有簽訂相關僱用契約，也可取得「研究簽證（E-3）」在國內進行研究。

六、外國優秀人才配偶及子女享有同等待遇

外國優秀人才所得達韓國國民所得標準以上，賦予其配偶及子女相同居留資格的「F-2 居住簽證」，並積極提供他們在就業、居住及韓語教育等方面的客製化服務，幫助他們適應韓國生活。

產學合作共努力 培育半導體人才

為積極培育下一代半導體人才，韓國政府啟動 10 年計畫，鎖定碩士、博士級半導體核心人才，聚集人工智能（AI）、半導體、電力半導體及尖端材料等專業領域，建立「半導體研究生體系」，計畫培養出 3 萬 5,000 名人才，包括研究級（碩士、博士學位）人才 7,000 名、實務型（學士學位）人才 1 萬 4,400 名以及生產線上作業人員（高中職學位）1 萬 3,400 名。

另外，韓國政府於今年 2 月，公布半導體人才培養計畫，以企業與學校合作的方式新設半導體相關學科，並規劃在年底前，增加 700 多個電子工學系等半導體相關學系名額，達到每年培養 1,200 名半導體專業人才的目標。

我國「外國專業人才延攬及僱用法」現況 歡迎優秀人才來臺

我國為延攬及留用國際優秀人才，新修正的「外國專業人才延攬及僱用法」已於去年 10 月 25 日上路，除了已開放的四合一就業金卡外，本次修法增加外國特定專業人才認定的彈性及放寬優秀外國大學畢業生來臺工作；鬆綁外國特定專業人才申請永久居留的規定，將申請永居的在臺連續居留期間由 5 年縮短為 3 年，取得我國博士學位得再折抵 1 年；將外國特定專業人才租稅優惠適用年限延長至 5 年，實質增進外國人在臺居住的便利性。移民署將持續配合國家政策，研議吸引外籍優秀人才措施，並提供相關諮詢服務，向世界展現臺灣歡迎優秀人才的熱情。

「半線」行動服務列車 全方位服務足感心

文 / 圖 中區事務大隊彰化縣服務站助理員 施怡安

即將於 112 年建縣滿 300 週年的彰化縣，古稱「半線」，為平埔族半線社之地，是臺灣六都以外的第一大縣，位在臺灣西部的中心，並且是個歷史悠久且農、工、商並重的城市，宜居的環境吸引了眾多新住民在此定居，目前新住民人數已達 2 萬 4,235 人，而隨著新南向政策的推動，越來越多外籍學生飄洋過海來臺求學，截至今（111）年 4 月，彰化縣的境外學生人數總計 1,107 人。在全球化浪潮下，新住民與境外學生來到寶島臺灣，也為這座城市帶來繽紛的文化，豐富了在地人文環境。

移民署中區事務大隊彰化縣服務站為了讓新住民及境外學生都能在這塊土地上安居樂業，分別於今年 3 月 9 日及 23 日透過行動服務列車，以「到府關懷、宅配愛」的精神，推展跨機關合作提供新住民全方位服務，並於 3 月 30 日前往明道大學舉辦專題講座，協助該校外籍學生了解我國相關法令，安心在臺就學生活。

跨機關合作 服務零距離

移民署便民行動服務以「到府關懷、宅配愛」為主要宗旨，辦理各項移民輔導措施及多元文化宣導，期能建立多元文化及和諧尊重的社會；目前服務對象除了原有的新住民朋友外，也將服務對象擴大到在臺生活的外籍學生及移工。彰化縣服務站每個月持續規劃行動服務列車，並結合當地市公所或戶政事務所進行跨機關合作及派員駐點，提供路途遙遠的新住民朋友就近辦理證件延期及各類居停留相關法令諮詢等服務；除了跨機關合作外，並與彰化縣新住民家庭服務中心關懷訪視新住民，了解新住民的需求，適時提供情感支持及關懷協助，以實際行動照顧新住民。

彰化縣服務站同仁於彰化縣溪湖戶政事務所駐點收件

今年 3 月 9 日及 23 日，彰化縣服務站行動服務列車搭配外籍通譯人員，來到彰化縣員林市公所及彰化縣溪湖戶政事務所實施駐點服務，提供住在偏遠地區的新住民辦理證件延期或各類居、停留及相關法令諮詢服務，讓偏遠新住民減少舟車勞頓，能就近使用有需要的資源。前來申辦居留證延期的新住民表示：「移民署的駐點服務，讓居住在南彰化的我們，節省許多交通往返時間，真是便民又貼心。」行動服務列車接著關懷訪視轄內新住民，提供各項福利資源並關懷其生活適應情形，並以自製的文宣及標語，至異國料理小吃店宣導「防堵非洲豬瘟」及「逾期停（居）留外來人口安心接種 COVID-19 疫苗專

案」，讓偏鄉的新住民朋友們亦能即時獲得便捷的服務與攸關自身權益的移民輔導資訊。

彰化縣服務站同仁（中）與外籍通譯（右）以自製文宣及標語宣導政令

策略聯盟 共創雙贏

移民署為守護在臺新住民與境外學生的政府機關之一，時時關懷外籍生的就學權益，自 100 年度起與大專院校簽訂策略聯盟合作協議，截至今年 1 月止，計與 82 所國內（外）大專院校簽訂策略聯盟合作協議，其中彰化縣服務站已與轄內的明道大學、大葉大學、中州科技大學及建國科技大學等 4 所大專院校簽訂策略聯盟協議。

彰化縣服務站同仁向境外學生說明在臺居停留權益及相關注意事項

透過策略聯盟的合作，移民署與合作的學校可以共享資源、人才培訓、專題講座、案件申辦及交流合作等正向互動及互惠關係，保障在臺外籍學生的就學權益及生活條件。

關懷境外學生 前進校園法令宣導

隨著新學期的開始，彰化縣服務站啟動今年度第一場校園服務行動列車，於 3 月 30 日至明道大學，辦理「外籍生與師長有約 - 專題講座」，向該校境外學生宣導居停留法令、學生線上申辦措施、防堵非洲豬瘟及外來人士生活諮詢服務熱線改碼 1990 等，將切身相關的資訊提供給學生，以深化其對法令及權益的認知，協助境外學生了解我國居停留法令，安心在臺求學。

講座當天，彰化縣服務站的同仁以流利的中英雙語為越南、印尼及香港學生說明在臺相關權益及注意事項，傾聽他們生活中遇到的問題。講座中更以有獎徵答方式與學生互動，提醒學生未來在居留證即將到期時，可於 30 日內透過「外籍學生線上申辦系統」提出延期申請，千萬不要因疏忽辦理延期而受罰；叮囑學生們在求學期間可以合法打工，但不要非法工作；應該要留意並妥善保管自身護照與居留證，不應隨意交由他人；宣導防制人口販運及「外國專業人才延攬及僱用法」鬆綁外籍人士申請永久居留的資訊，鼓勵外籍學生未來在臺繼續升學或就業，貢獻一己之力。

彰化縣服務站同仁（第 1 排右）與明道大學蕭雅柏國際長（第 1 排左）及境外學生合照

講座尾聲，以近來發生的新聞事件提醒學生在臺犯罪的嚴重性及人身安全保護觀念，現場氣氛活潑、發言踴躍，並在全場熱烈掌聲中順利結束。

彰化縣服務站林弘志站主任表示：「移民署將持續推展跨機關合作，編織行動服務網，推動各項照顧輔導措施，透過公、私協力方式將資源傳遞給更多有需要的新住民朋友，讓他們能無後顧之憂在臺灣這塊土地上勇敢築夢，也透過前往校園的行動服務，讓境外學生在臺安心生活，順利求學不卡關。」

南島族群的文化火花 大溪地舞者蕭磊

文 / 中區事務大隊南投縣服務站科員 洪心茹
圖 / 姑牧瓦歷斯、中區事務大隊南投縣服務站社工 洪嘉薇

來自法屬波里尼西亞的第一大島「大溪地」的法國籍外僑蕭磊（Terau Leau），與來自臺灣南投賽德克族原住民的太太 - 姑牧瓦歷斯（Kumu Walis），因大溪地舞蹈結緣，結為連理後，倆人決定留在臺灣並創立大溪地舞蹈工作室，將來自南島的舞蹈文化，在臺發揚光大。移民署中區事務大隊南投縣服務站，並於去（110）年 10 月 20 日邀請蕭磊及姑牧瓦歷斯擔任多元文化課程講師，分享大溪地文化及異國婚姻相處之道。

蕭磊（左）及姑牧瓦歷斯（右）夫妻合影

多元文化背景 立志為大溪地舞者

蕭磊的曾祖父母是廣東客家人，為了追求更好的生活，曾祖父母遠渡重洋移民至大溪地，而蕭磊的父親為第三代移民，母親為大溪地人，自幼即接受到大陸地區、法國及大溪地等不同文化的薰陶，交織成他多元文化的成長背景。

蕭磊自從接觸到大溪地舞蹈後，對此舞蹈文化情有獨鍾，於是決定投身於大溪地舞蹈志業中。大溪地舞是波里尼西亞當地居民傳統的舞蹈，大溪地舞的女舞者會穿著兩件式的大溪地舞衣，露出腰部，下身通常為草裙或是輕盈飄逸的裙子，另外穿戴羽毛、貝殼或植物製作的華麗帽子與飾品，表演時快速甩動臀部並搭配柔和的手部動作，展現曼妙的舞姿；而男舞者僅穿著下身戰袍搭配頭飾或飾品，其舞蹈動作以腳部及手部動作為主。

舞蹈譜出臺法佳緣 在臺推廣大溪地舞蹈

蕭磊的太太姑牧瓦歷斯在夏威夷留學期間，因緣際會下接觸到大溪地舞蹈，深深地受大溪地舞蹈之美所吸引，便開始努力學習大溪地的舞蹈及文化，並獲得 Te Ori Tahiti Here 國際大溪地草裙舞蹈學校的創辦人 Mareva Anderson 認可，學成歸國後即開始在臺灣推廣大溪地舞蹈，姑牧瓦歷斯並於 100 年創立了大溪地舞蹈工作室，在經營工作室之餘仍時常至大溪地進修精進。姑牧瓦歷斯在大溪地研修舞蹈期間認識了蕭磊，倆人志同道合、惺惺相惜並結為連理。

蕭磊夫妻至南投縣埔里國小社團成果發表會合影

103 年夫妻倆決定回臺灣定居，蕭磊並加入了姑牧瓦歷斯的工作室，夫婦同心協力在臺灣推廣大溪地舞蹈及文化，迄今大溪地舞越來越為人所知，在臺北、宜蘭、桃園、南投、高雄及花蓮等地皆有開班授課，甚至為因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情開辦線上課程，其工作室也經常舉辦成果發表會或參與各地活動演出。

學習拍刺文化 尋求自我認同

蕭磊在拜訪排灣族部落時，對排灣族的傳統「拍刺」文化特別感興趣，「拍刺」是以長條木棍為手把，在木棍尾端固定金屬針或動物骨磨成的骨針沾取刺青墨水後，對準要刺青的部位，再以另一根木棍敲打紋身。蕭磊向排灣族傳統拍刺紋身師宋海華（Cudjuy Patjidres）拜師學藝，也曾經向夏威夷拍刺紋身師學習，才發現原來這項紋身技術不只存在於臺灣，遠在太平洋的南島語族也有相似的文化。

蕭磊表示：「拍刺不僅僅是將漂亮的圖案紋在身上而已，拍刺的精髓在於將具有文化意義的圖騰紋在身上，那是一種部落社會階級及榮譽的象徵。」雖然蕭磊曾苦惱要如何在刺青中展現大溪地的文化與歷史，讓刺青賦有意義，卻發現學習文化的過程中不能一昧盲從，而是要對自己有足夠的認識與了解，才不會在過程中迷失自我。

蕭磊右手上的菱形刺青象徵拍刺職人的專業歷程

蕭磊的右手上共刺有三個菱形圖案，每學習完一個階段的技術，宋海華老師就會在他的手臂上刺一個菱形圖案，那代表著拍刺技術職人等級，蕭磊期許有一天他能學習完整的技術成為拍刺專家。

擔任多元文化講師 分享文化融合經驗

去年 10 月 20 日，南投縣服務站至清境農場國民賓館辦理「原鄉新幸福 ~ 新住民多元文化與社區參訪活動」，針對原鄉地區新住民，提供多元文化及社區資源介紹等課程，以加強新住民家庭與在地社區民眾的連結，建立和諧、互相欣賞及尊重的多元社會。

南投縣服務站站主任蔡崇富（左 4）、南投縣專勤隊隊長陳介章（左 1）與蕭磊夫婦（左 2 及左 3）合影

本次多元文化課程特別邀請蕭磊夫婦擔任課程講師，課程中蕭磊夫婦與學員分享大溪地文化與原住民文化間的異同，以及異國婚姻文化的經驗，談論如何理解文化差異並相互尊重。蕭磊表示：「在臺灣生活期間跟著太太參訪臺灣不同原住民的部落，認識不同族群，從中不僅發現到某些文化的相似之處，重新認識了自己的族群文化；且原住民文化與大溪地文化相似度高，讓自己對於原住民文化充滿親切及熟悉的感覺，就像找到了第二個家。」

南投縣服務站蔡崇富站主任表示：「本次多元文化的課程講師為來自大溪地的蕭磊與賽德克原住民的姑牧瓦歷斯，他們的生活即是多元文化交織寫照，夫婦倆攜手在臺灣宣揚大溪地舞蹈文化，蕭磊更是融合排灣族的拍刺文化，並在學習過程中追尋自我價值，蕭磊與姑牧瓦歷斯成功的多元文化融合經驗值得我們學習。為提升偏鄉地區新住民多元文化學習機會，移民署定期舉辦行動服務列車，透過到府關懷、宅配愛的方式，提升對偏鄉新住民的照護能量，讓他們感受到政府的用心及貼心。」

馬來西亞神學翹楚 獲頒梅花卡

文 / 圖 北區事務大隊桃園市服務站專員 吳韋賢

臺灣除了有秀麗的風景、親切的人民外，擁有優質的公共建設、便利的運輸系統及完善的通訊服務，尊重多元文化價值，也是一個穩定而高度民主化的社會，而為了吸引外籍高級優秀人才，提升臺灣的國際競爭力，以及便利他們在臺生活，允許申請永久居留證，即俗稱「梅花卡」，代表對其身分之重視所頒發的特別尊榮。

謝品然博士目前任教於桃園市中壢區的中原大學宗教研究所，學識涵養豐富，著作等身，曾於世界多國大學及神學院任職，經內政部審查會審核通過，並由移民署以「高級專業人才」事由頒發梅花卡給他。

桃園市服務站黃英貴主任 (左) 頒發梅花卡予謝品然博士 (右) 合影

神學教育涵養豐富 領銜研究國際聖經

謝博士 1957 年於馬來西亞出生，先後於新加坡、加拿大、美國及英國接受教育，因興趣的關係，一頭栽進鑽研宗教神學領域，1988 年於英國雪菲爾大學取得哲學博士學位後，返回馬來西亞任教，數年後被延攬至香港，並長期擔任香港中文大學文化與宗教系客座副教授；期間他亦曾擔任香港道風山基督教叢林院長、香港英迪學院院長，同時也獲任為美國達拉斯神學院的客座教授和東南亞神學協會博士課程的客座教授，以及在澳大利亞墨爾本神學大學擔任國際博士導師和外考官，是華人圈子對於聖經領域極為專精的學者。

由於謝博士的主要研究領域為基督教舊約聖經研究，曾獲美國國際聖經文學學會聘任為希伯來聖經及後殖民小組召集人多年；他精通多種語言，包括希伯來文、希臘文、英文、粵語及馬來文，並曾在多所大學和神學院教授希伯來聖經、聖經神學、亞洲詮釋學、公共神學等課程。

謝品然博士 (右 1) 擔任國際聖經文學協會後殖民理論小組召集人

關注公共議題 文章著作豐富

謝博士秉持基督犧牲奉獻的精神及勉勵教徒為世人作鹽作光，成就俗世為更美好的存在，平日除致力於教學和研究工作，對於後殖民文化、社會公共議題都非常關注，經常以文章評論時局，關心大陸宗教政策對兩岸三地的影響，因此在香港九七主權移交之前，就在國際上發表文章，關心九七之後香港的時局，乃至於香港的佔領中環運動、雨傘革命、反送中運動等。另因出生於馬來西亞，對於東南亞的處境與困境亦非常關心，試圖從聖經研究的視角探討公共議題，並著有相關文章及著作，出版文章涵蓋中、英學術期刊並刊載於知名出版社，如牛津大學出版社及劍橋大學出版社。

教書深受同學愛戴 出席國際學術界為臺增光

有鑑於香港政治環境的變化，2018 年謝博士決意到臺灣發展，並獲聘為中原大學宗教研究所專任教授級專業技術人員，每學期約有 120 位同學修讀他的通識課程 -「宗教哲學」，讓他有機會傳授教導學生積極的正能量與正面思考。他的課程深受同學愛戴，通常於選科系統開放時必然秒殺；甚至有同學在 Dcard 社群網站看到謝博士教學的風評，特地寫電子郵件請他加開選課名額。

來臺後出席的國際會議或學術出版，謝博士也均以中原大學的教授身分代表出席和發表文章，為臺灣於國際學術界爭取認同及增光，貢獻良多。

謝品然博士在香港社會企業論壇演講

榮獲梅花卡殊榮 為臺灣「作鹽發光」

謝博士來臺 3 年多，透過親身體驗，認識臺灣，接觸社群和民眾，深愛臺灣善良的風俗民情。除了全心投入教學及研究工作外，也結識了不少臺灣朋友，讓他感到非常親切，彷彿就在自己的家鄉；而揚名國際的臺灣美食除了是他的最愛外，美麗的寶島風景更是讓他寄託終身的地方。

身為基督徒的謝品然博士，深知自己當為地上的鹽，世上的光；鹽有防腐及保存之用，而光可照亮世上所有的人，未來會用自己的力量，繼續努力於知識的傳遞及生命能量的傳播，他也感到很榮幸且自豪地歡迎他所有的國際朋友，皆應該來認識臺灣的珍貴及美好。

謝博士學養豐富，除了是著名的學者外，也是國際聖經研究領銜者，是國內外基督宗教學術界重要專業人才，相關單位爭相邀請講學及演講，謝博士申請梅花卡時，獲得中央研究院、中原大學及輔仁大學哲學系等學術單位推薦，極力支持其留在臺灣繼續貢獻，並協助我國在國際場合增加能見度；謝博士申請之梅花卡於 2022 年 1 月獲准核發，為表尊崇，並由北區事務大隊桃園市服務站黃英貴主任親自頒發。

桃園市服務站黃英貴主任表示：「永久居留證梅花卡核發對象為我國所需的高級專業人才，或具有特殊貢獻、在臺有重大投資的外籍人士，必須透過由各領域的專家學者組成的審查會審核通過才可核發，不受居留期間達 5 年以上的限制，也有別於一般外僑永久居留證申請。希望謝博士能把美麗的寶島當作是自己永遠的家，繼續發揮自身所長，將珍貴、美善的臺灣藉由自身在國際網絡的影響力，努力讓世界看見，也希望藉由頒發儀式，推廣更多高級專業人士申請梅花卡，讓更多優秀人才發揮所長，繼續留在臺灣貢獻心力。」

堅毅不懈 努力拼搏 創造無限價值－110 年全國模範移工余當恩

文 / 南區事務大隊雲林縣服務站科員 陳亭方
圖 / 南區事務大隊雲林縣服務站主任 黃玟晟

黝黑的臉龐襯著開朗憨厚的微笑，堅毅的神情與負責任的態度，是余當恩先生給我們的第一印象。來自泰國的他，來臺工作已經 7 年多了，目前服務於雲林縣麥寮鄉的台塑重工股份有限公司，擔任冷作工（即「鐵工」或「西工」）的職務。在臺灣的日子裡，他努力自學中文，成為廠內泰國籍同仁與公司間溝通的橋樑。

在同事眼中，他開朗外向、熱心助人；在主管眼中，他努力負責，優秀認真。充滿工作熱忱的他，不但在 108 年榮獲泰國勞動部頒發「優秀海外勞動移工獎」，也在去（110）年榮獲「雲林縣模範勞工」，當年更獲得勞動部「全國模範移工」殊榮，這些獎項，對於離鄉背井到異國打拚多年的他，無疑是最好的肯定與鼓勵。

余當恩在公司的工作情形

隻身來臺 堅忍打拚撐家計

余當恩來自泰國北部的一個小村落，從小便失去了父親，由母親獨自一人在鄉下開設雜貨店，撐起他與倆姐弟一家人的生活。成年後，由於當地缺乏工作機會，同時也希望自己幫忙分擔家計以減輕母親的負擔，他毅然決定離開家鄉來到臺灣工作。106 年，他從彰化的工廠來到了位於雲林縣麥寮鄉的台塑重工股份有限公司，負責儲槽設備焊道及金屬板材切割研磨製程作業。

台塑重工股份有限公司在雲林縣麥寮鄉設廠多年，目前共有 123 名外籍移工且皆為泰國籍，他們的工作內容多元，公司提供完善的宿舍，並由公司專門的團隊負責管理；公司亦時常舉行生活輔導會議，邀請移民署、雲林縣政府以及民間團體等單位前往宣導與關懷，為他們提供最新的法令政策與心理輔導，也配合泰國節令舉辦相關活動讓他們的身心有所寄託。

自學語言 善良熱心助他人

在異國打拚雖然辛苦，余當恩卻並不因此抱怨；相反地，他利用閒暇的時間自學中文，經過刻苦不懈的努力，一開始從完全不懂中文的他，現在已經可以流利溝通無礙。對語言極有天份的他，更製作圖卡與文宣，如：近年來防範非洲豬瘟、COVID-19 防疫宣導以及外來人口安心接種 COVID-19 疫苗專案等，協助廠內外籍同仁了解公司與政府宣達的政策方針。

他的工作態度認真負責，除了積極投入份內業務外，平時更善用自己的語言能力，提供即時的協助並解決不少突發狀況。古道熱腸的他，擔心同仁們因語言及生活習慣的差異而無法適應在臺生活，時常關心他們的工作與身心狀況，並

協助溝通與就醫等生活大小事宜。例如：曾經遇到工作夥伴半夜高燒不退，他即使睡眼惺忪，仍熱心地擔任翻譯陪同就醫，並待到打完點滴，破曉時分才回到公司休息；某次，有位工作夥伴因突發腦中風必須住院治療，且因身體狀況無法返回母國就醫，他不辭辛勞的每週搭乘交通車前往醫院探望，並利用自己的手機讓其在泰國的家屬得以視訊的方式線上關心病況，緩解彼此的思念與擔憂；甚至在工作夥伴因為家庭因素急需買機票返國處理或出現經濟上的困難時，他也慷慨解囊，拿出有限的薪資，只為了幫助其度過難關。他善良熱心與助人不求回報的態度，讓公司員工們都對他給予極高的評價，而這也是他能夠獲選110年「全國模範移工」的重要原因。

行政院蘇貞昌院長(左)頒發110年度「全國模範移工」予余當恩(右)

認真負責 獲獎無數備受肯定

余當恩的努力，讓每個與他接觸過的人印象深刻。在108年時，他榮獲泰國勞動部頒發的「優秀海外勞動移工獎」，由泰國貿易經濟辦事處高雄分處蔡巧芯處長親自頒發獎牌及獎狀，這個獎項十分特別，是泰國政府選出具有服務熱忱、工作認真的海外移工，臺灣每年僅選出1位獲獎者，當恩可以順利獲獎，實屬難得。

此外，雲林縣政府勞工暨青年發展處的移工管理主管，在督導轄內移工業務的過程當中，對當恩的語言能力、為人處事以及積極應對的態度極為讚賞，因此在他當選「110年度雲林縣模範勞工」後，更推薦他參加勞動部舉辦的「全國模範移工」選拔，而他也不負眾望，從當年度全國高達72萬名移工中脫穎而出，獲得全國僅5個名額的獎項，深受臺灣政府的肯定。去年4月29日頒獎當日，余當恩北上接受表揚，從行政院蘇貞昌院長的手中接過獎牌，並於翌日與其他得獎者一同接受蔡英文總統晉見與合照，靦腆的表情中難掩心裏的雀躍與興奮。獲得來自各界的肯定與讚賞，余當恩並不驕傲，老實古意的他說：「自己所獲得的獎項，應該歸功於家鄉的媽媽，未來在臺灣工作結束後，想回到老家接手母親的小雜貨店生意，把這些年在外工作無法陪伴母親的時間彌補回來，並把難得的海外經驗一一說給她聽，相信母親一定會以自己為榮。」

南區事務大隊雲林縣服務站黃玟晟主任表示：「對當恩來說，當初雖是為了支撐家計才選擇離鄉背井來臺工作，然而在這片土地的生活點滴，以及政府、公司乃至同仁對他的鼓勵與肯定，無疑是這趟海外工作最大的收穫。對於臺灣政府與台塑重工公司，當恩也有滿滿的感動與感謝，也是由於他努力認真、積極負責的態度，成就了這段充滿正向意義與激勵人心的工作經驗。」

余當恩(左1)協助雲林縣服務站黃玟晟主任(左2)進行法令宣導通譯

小心無端送來的大禮

本文轉載自法務部調查局清流雙月刊 111 年 1 月號
文 / 臺灣警察專科學校前校長陳連禎

劉恆對呂后「無端送來的大禮」存風險意識，將美人間諜由「打入」變「拉出」，除免遭呂后毒手外，並為日後登基奠下基礎。

呂后遍賜宮女，以窺伺諸王動靜

漢朝竇皇后名叫猗房，歷經漢文帝、景帝、武帝三朝，由淺及深的與聞朝政超過 40 餘年，成為漢初炙手可熱的重要人物，連英明神武的漢武帝即位後也畏懼而禮讓三分。

竇猗房為出身趙國的良家女子，家境貧窮，弟弟竇廣國因家貧而被人口販子盜賣。竇猗房入宮時侍奉呂后，等到漢高祖劉邦過世後，呂后稱制掌握實權，有危機意識而出清宮女，分別賜給每個諸侯王各 5 名宮女，用意頗深。

呂后遍賜宮女，是漢朝開國以來的創舉，她的用意並不單純，顯然是經過深思縝密的政治考量。她賞賜的宮女當然都是經過細選、有心安排，絕非佛心善意的恩賞御賜。呂后透過自己信任的宮女，利用女色來攏絡諸王，進一步則是以此暗中窺伺諸王的動靜與心思，正如她作主特意將呂氏女兒分別嫁給諸王為皇后結為親家的拉攏心理。此次送宮女的創舉，其思維與結姻親關係如出一轍，她們扮演的是「交通」角色，以利遙控各諸侯王。因此，當時年輕的竇猗房雀屏中選，被規劃於送代國之宮女名冊，她應該是受過呂后調教並負有任務。由於對於呂后的幕後操作，例如對付戚夫人母子，以及與君臣的幕後互動，甚至陷害開國功臣的手法，竇猗房不僅不陌生，甚至詳知其始末，才會被呂后相中而成為被賦予重要任務的一顆活棋。

群臣對竇氏崛起，興起憂患意識

這樣的推測，並非空穴來風，可從下列二事得到驗證：當年被誘拐盜賣而離散的幼弟竇廣國，與其姊竇猗房歡喜相認，定居於長安之後，周勃與灌嬰等開國功臣卻說出令人不可思議的話：「我們逃過呂后不死，卻又碰到這兩人。兩人出身低賤，要找些良師益友在他們身邊調教，否則將會重蹈呂氏擅權亂政的悲劇。」這些話突如其來，令人驚駭與不解。不過從功臣的反應可知他們的憂心，並非無的放矢，功臣開始出現憂懼竇氏崛起之風險意識。

司馬遷在此寫得含蓄隱晦，其一，突顯了開國老臣的戒慎恐懼，對當年諸呂之亂仍然心有餘悸；其二，暗指老臣平時對竇氏姊弟的觀感不佳，以及預判竇猗房未來的影響力。然而，奉老臣之命而與竇氏兄弟交往的長者之士，除了對於出身低微的竇氏兄弟補習家教外，他方面難道不也正是老臣伸手就近監控、防範竇氏外戚有無二心的有力工具嗎？

雖然漢文帝時期的竇皇后相當安分守己，也從未過問朝政。但當文帝過世，她成為漢景帝的

竇太后、漢武帝的竇太皇太后之後，對於政治、學術等各方面多所干預，最後甚至掌握朝政與控制臣子的生殺大權，例如御史大夫趙綰與郎中令王臧，即是因冒犯竇太后而被迫自殺。儒生轅固生不識相而批評道家，險些淪為野豬口下的被害亡魂，這些後事發展，在在驗證周勃等人的遠慮完全正確。

當年上錯花轎嫁對郎之竇猗房

年輕的竇猗房雖是宮女，然其性格絕非是逆來順受的弱女子。她在宦者安排分發諸王名單之前，先是特地主動向宦者求情，希望能分發到離家較近的趙國，結果卻陰錯陽差地被置於派送至邊疆的代國名冊內。面對事與願違的關鍵時刻，竇猗房不肯屈從安排，仍然據理力爭：「涕泣，怨其宦者，不欲往，相彊，乃肯行」。在已定的命運中，她為改變現狀而努力，最後即使被迫去代國，她還倔強地哭泣、抱怨、不欲前往，這種具有個人主見與主動出擊的性格，預示未來她絕非默默無聲的小女子。

當時的代王劉恆已有皇后，然竇猗房送至代國後，劉恆卻開始鍾情於竇猗房，不只是她年輕貌美，還有以下原因：

首先，她聰慧、心思細密且善於超前部署，尤其是勇於表現的性格，讓竇猗房在一同前往代國的 5 位宮女中，特別得到劉恆的注意與寵愛。其次，劉恆非常清楚，他必須掃除呂后對他的疑慮並使呂后安心；因此，劉恆透過竇猗房的關係間接釋出善意，以表明自己對呂后的恭順與誠意。劉恆的低調內斂，以及對「無端送來的大禮」存著風險與憂患意識，將美人間諜由「打入」變「拉出」，果然讓他的命運與趙王劉如意不同，免慘遭呂后的毒手。

劉恆思慮周延，締造「文景盛世」

《呂太后本紀》記載：呂后七年秋天，呂后派人詢問代王劉恆調陞更富庶的趙國為王的意願。劉恆恭敬婉謝呂后的美意，誠心表明願意放棄人人垂涎爭羨的美缺，他只願持續為國家防衛邊境。

其實，劉恆當時已知道趙王劉如意、劉友、劉恢等諸王，都已遭呂后權力追殺的悲慘命運，而該等諸王在危急時，宮中、府中竟無一人敢伸出援手、雪中送炭。可見呂后不甘於後宮生涯，汲汲營營欲取代劉氏政權的強勢作為，已令所有人都聞之喪膽。因此，劉恆戰戰兢兢且低調守邊，對於呂后免費送來的宮女竇猗房，臨深履薄，絲毫不敢大意。呂后欲將他高升為趙王肥缺，劉恆當然婉謝，放棄良機而拱手讓人，堅持自己淡泊以明志。

劉恆憂患意識甚深，而妻子竇猗房先是臣服於呂后，後來受到劉恆愛情感召，進而協助夫君判斷局勢，在關鍵時刻做出對的決策。劉恆能順利登基，竇猗房實功不可沒。

漢文帝劉恆為歷史上著名的賢明仁君，亦是《二十四孝》親嘗湯藥的主角，後來繼位之漢景帝劉啟子承父志，以仁治國，採取「輕徭薄賦」、「與民休息」政策，尤其興修水利，提倡農業，並要求若有人心不服之案件需進行重審，大幅避免冤獄發生，讓百姓在穩定的環境下創造了大量財富，人民豐衣足食、安居樂業、天下太平。漢文帝劉恆對無端送來的大禮謹慎處理，化危機為轉機，文帝景帝因此成就出中國歷史上的第一個盛世「文景之治」，劉恆的憂患意識，可說是最重要的關鍵。

拒絕接受無端送來的大禮

移民櫥窗

GPN：2009905148
ISSN 2227-314X 00030
9 772227 314000

定價：新臺幣30元整