

# 愛在屏東蔓延時

—專訪屏東縣花木蘭文化產業發展協會



▲宋理事長(中)所創辦的花木蘭文化產業發展協會每週5天持續到偏遠學校輔導小朋友，給予課業及生活上的協助和照護。

在國境之南的屏東縣有一個以推廣弱勢族群教育、照顧婦幼服務工作及發展文化產業教育為宗旨的非營利組織，內部的成員是由一群具熱忱且長期關注社會的教師，以及各行各業的負責人所組成，不僅服務了許多國人更照顧了許多新住民朋友…

文/屏東縣服務站科員 謝勝堯  
圖/屏東縣花木蘭文化產業發展協會  
屏東縣服務站科員 謝勝堯

## 從兒童到婦女，如同家人般的照護

**協會** 成立於2006年7月，成立之初，理事長宋怡蕙女士剛從商界退休，投入社會公益活動，並與屏東偏遠鄉鎮學校合作照顧弱勢兒童。花木蘭協會是一個「文化產業發展協會」，除了擁有大批專業師資外，一直與大專院校進行教學合作，加上宋理事長有在學校任教的經驗，所以非常快速的建立了新住民技能訓練的體系和機制，與坊間職訓課程或公會補習班比較，少了一些市儈和業績的壓力，多了「外配照顧基金」的核心價值－家庭關懷和親職教育。只要是參加課程的學員，包括他們的新住民朋友，大家有如一家人，學習輔導的關係並未因為課程結訓而結束。

回憶過往，宋理事長彷彿掉入時光隧道之中，娓娓道出這些年來的心路歷程。協會自2007年起參與經建會「縮減婦女數位落差計畫」，負責屏東區偏遠地區婦女資訊教育，並持續到2013年政府結束這個專案為止，總計有1,581位婦女朋友受惠，其中多數是原住民和新住民姐妹。為了使小朋友能得到完整的照護，協會成員經常與學校班級導師互動，期望能使孩童得到適時幫助，發現新住民之子的學習問題若不從母親著手，很難有效改善。因此，協會的教育目標從「兒童教育」擴大轉向為「婦幼教育」及「家庭輔導」。

## 開班培訓技能，改善家庭提升經濟

我國自1987年開放婚姻移民(外籍與大陸配偶)至今年4月底止，屏東縣共有18,061人，是除了直轄市之外的第二大外籍配偶集中縣市。花木蘭協會不只教授外籍配偶學習實用市場所需之手工技藝，日常生活美容、美甲技巧，更透過各式課程讓學員表達個人的巧思與創意，使外籍配偶得以實體通路販售或自行微型創業、家庭代工來賺取酬勞及增加收入以貼補家用。

協會辦理技能訓練的主要目的就是希望能提升家庭功能，在媽媽上課的同時，對於幼童的照顧，協會一點也不馬虎，協會接續辦理了幾期照顧托育班，孩子們頻頻在學校獲得品行優異或學業進步的獎勵，而新住民姐妹及其家人們也因能放心且專心的投入學習或工作。開班至今，培訓出許多優秀的美容師、美甲師，許多學員因為一技之長得以發揮，改善了家庭經濟，建立生存的自信心，生活快樂多了，看到她們臉上的笑容，就是協會全體工作人員最大的快樂來源。



▲花木蘭文化產業發展協會對於新住民的技能培訓不遺餘力，開辦了許多彩妝及美甲課程，讓新住民學有一技之長。

## 移民署表謝意，肯定協會長期貢獻

今年6月，移民署主任秘書胡景富特地南下並率同當地屏東縣服務站及專勤隊同仁參訪協會，宋理事長並就協會宗旨、外配基金執行成果及引進各界社會資源對新住民照顧與學習狀況做工作報告；胡主任秘書更親自主持座談會，與在場新住民姐妹交換意見並一一回復關於新住民教育、創業、國家考試等切身問題，大家的互動就像老朋友見面一般，對於部分需跨部會協調的議題，也當場允諾將利用召開跨部會會議時，提出具體建議。

協會一直默默從事弱勢族群照顧工作，堅持盡力做到最好，至今為止，雖沒有經費補助，仍然每週5天持續到學校輔導小朋友。多數新住民姐妹其本國家庭的經濟條件不佳，若遠嫁來臺的夫家社經地位居於中下階層、年紀偏高或身心障礙者，自然衍生出許多生養、教育子女、生活適應及家庭經濟等問題，與政府各部門因而會產生綿密且不可分割的重大關聯。作為一個非營利組織，無論資源充足與否，哪怕只是幫助一、二個家庭，都要誠心盡力。有新住民朋友問宋理事長：「您為我們做了這麼多，您自己有什麼夢想呢？」宋理事長回答：「我的夢想就是能圓滿你們的夢想！」感謝許多非營利組織默默協助政府替民眾服務，且更深入、更精緻地彌補了政府不足之處，移民署也表示對所有默默付出的非營利組織及團體致上最崇高的敬意。



▲移民署主任秘書胡景富(左)日前特地至屏東縣拜會花木蘭文化產業發展協會感謝其對新住民朋友的貢獻，並與宋怡蕙理事長(右)互贈紀念品留念。



▲花木蘭文化產業發展協會亦針對新住民朋友開辦生活適應班，圖為課程之一的考證班課程。