

培育新勢力! 新住民二代成跨國企業尖兵

文/ 移民事務組科員 韋祿恩
圖/ 移民事務組科員 韋祿恩
秘書室 秦姿宇

「新」勢力牽動未來 產官學就業座談

近年來東南亞逐漸成為我國重要經濟戰略區域，在全球競爭力亦逐年提高，市場發展潛力無窮，當地設廠台商企業所需人才逐漸增加，突顯跨國企業特殊人力結構需求。而新住民二代具備我國深厚的教育背景及中華文化，若加上母語及多元文化橋樑的優勢，將有機會接棒成為前進東南亞的經貿尖兵。因此在本次座談會中，特別邀請內政部長陳威仁、教育部吳清山署長、聯合報羅國俊策略長、天下雜誌賀桂芬副總編輯、中鋼住金越南公司翁朝棟董事長、丁善理先生紀念基金會丁廣欽董事兼執行長、義美食品股份有限公司彭月櫻協理、四方報陳大衛總編輯、臺灣師範大學楊聰榮副教授、社團法人屏東縣好好婦女權益發展協會蔡順柔主任、中華外籍配偶暨勞工之聲協會劉禎製作人、長期關注母語教育的陳鳳凰老師、陳鏗枚老師、勞動部、經濟部代表與新住民二代青年黃靖娟同學及黃淑珍同學，就「新住民二代的優勢與培力」及「啟用新住民二代機關團體的創新與挑戰」二大議題提出討論，會中就現行教育體制新住民二代母

截至103年9月底至，就讀國中小學的新住民子女也近到21萬人，每10個國小學生當中，就有1名來自新住民家庭，推估至民國114年，全國20歲青年中，將有13%來自新住民家庭。為使新住民二代成為優質國際人才，提升我國競爭力，內政部與教育部於103年10月23日舉辦「新住民二代培力就業座談會暨102學年度全國新住民火炬計畫成果展」。

語學習，提出未來能有常態性及制度性的規劃，在各級學校開設新住民母語及多元文化課程，鼓勵新住民子女學習母語，以增進全民多元文化素養及國際視野知能；另應增加針對新住民二代辦理亞洲或東南亞經貿情勢分析課程或提供專屬培訓，以因應業界實務需求，同時藉由媒合平臺的建置，使人才媒合更適才適所，同時也鼓勵各企業團體善用新住民二代，善用其母語優勢，成為企業團體前往東南亞開疆闢土的先鋒與人才。



聯合報顧景工作室羅國俊策略長(圖中)與公部門代表、專家學者、企業代表、民間團體代表及新住民代表探討「新住民二代之優勢與培力&啟用新移民二代-機關團體的創新與挑戰」議題。



內政部長陳威仁部長(第一排中間)、內政部入出國及移民署胡景富主任秘書(第一排右5)、教育部教務吳清山署長(第一排左5)、天下雜誌賀桂芬副總編輯(第一排右3)、聯合報羅國俊策略長(第一排右4)、印尼駐台北經濟貿易代表處Budi Santoso(第一排左3)與會嘉賓宣示102學年度全國新住民火炬計畫圓滿成功。



天下雜誌賀桂芬副總編輯以自身經驗暢談新住民的優勢，並呼籲國人與政府應更具備國際觀及多元視野。



本次座談會特別邀請參加本(103)年度本署首次舉辦之「新住民二代青年培育研習營」學員們一同共襄盛舉。

尊重多元，欣賞差異 火炬精采「新」世代

從101年學年度起，內政部與教育部共同推動為期三年的「全國新住民火炬計畫」，執行期間各直轄市、縣(市)政府及重點學校全部投注心力，協助新住民及子女了解自我優勢、學習肯定自己並增進親子關係，同時鼓勵大眾共同參與學習「尊重多元 欣賞差異」的觀念，目前為止已有超過1,100所學校、210萬人次共同參與本計畫，而本次座談會除嘉勉及表揚102學年度推動全國新住民火炬計畫績優的新北市、桃園縣、臺南市、高雄市等9個縣市及41所新住民重點學校，亦期勉其於明年度持續爭取佳績，為新住民二代種下希望的種子。

內政部長陳威仁表示，新住民二代應建立自信心，勤加練習母語，對母語以外的技能亦應加強充實，才能提高競爭力，發揮加乘效果，同時也呼籲企業、學校與社會各界重視新住民二代培力與發展的相關議題，使社會大眾能關注企業在國際發展的趨勢與需求，及瞭解政府與各界對於培育新住民及其子女成為國際人才的用心付出，並藉由本次座談會的辦理，開啟未來我國企業、學校與機關團體對新住民及其二代子女國際人才培育與合作的分享平台，共同努力厚植我國國際競爭力，使我國成為一個友善的移民國度，並持續在國際舞台上發熱發光!