

世界級的移民規劃 五十年的宏觀

專訪丁善理先生紀念基金會
董事兼執行長——丁廣欽

在全球人口老化的時代，依照國家發展委員會人口推計資料，預估我國人口結構於150年將面臨每10個人就有4位為65歲以上、而這4位其中將近一半是80歲以上、甚至其中一人是85歲以上的超高齡老人。「想想那場景，你我都身在其中，幾百萬的老人要照顧，現在出生的小孩，他們的所得大概還不夠支撐，怎麼辦？多生恐怕很難，那只剩下一條路，就是移入人口。」丁善理先生紀念基金會董事兼執行長丁廣欽說，「我們現在所做的，不是為了自己，而是為了下一代再下一代，千百萬我們不認識的人。」

文/ 秘書室科員 柯元蘋 圖/ 丁善理先生紀念基金會

臺灣經驗到越南，學校啟動新都市

26年前來到越南的丁善理，擁有與其他投資者不一樣的遠見和思考，看見的不是戰後被經濟制裁一片蕭條的高風險，而是待開發的潛力。他問：「越南需要什麼？我們如何幫忙？」經過思考臺灣經濟成長的模式和經驗，規劃轉換為更適合越南的方式，設立越南第一個加工出口區，帶動輕工業，創造當時越南所需的「就業機會與外匯」。接著為解決基礎設施不足的問題，又花5年時間，用船搬運人力機具，在人煙不到的沼澤中蓋起電廠，使胡志明市脫離一個月斷電500次的苦境。臺灣的經驗也告訴他，面對隨工作機會而來的移入人口，都市規劃的預防絕對重於治療，以宏觀的藍圖建設一座新興都市，看的將是50年後的事情，而啟動一個新都市的核心力量，丁善理的答案是「學校」。丁善理的儿子丁廣欽說：「有時候，解決問題，要退很多步去想，答案不一定是當下最清楚明白的。」因此除了建設非營利學校，以及我國的臺北學校之外，他們也邀請日本、韓國、澳洲、加拿大、新加坡等國政府及機構投入設立學校及大學，群聚效應使得整個都市經濟規模更蓬勃發展，現在已有40多國的移入人口聚居在當地。

尋找120分的人，不可能就是可能

丁善理下一步的理想是慈善事業，回饋當地。而在他突然過世後，個性低調的他為善不欲人知的力量浮出檯面，「我們接到許多電話，那些當年父親幫助過的人說，換我來幫你。」丁廣欽說，有這些不認識的長輩幫忙，才能繼續發展父親的遺願，也讓他深刻體會到，「父親做這些事情，不是為了自己，也不是為了家人，我們做這些事情，是為了下一代再下一代，還有那些我們不認識的百萬人千萬人，因為有我們，他們的生活更燦爛。」他們成立了丁善理先生紀念基金會，再成立非營利的丁善理紀念中學，找丁亞雯校長當教育總監，丁廣欽說：「就一個理念、一塊空地、一間老房子，配一個台幹一個翻譯，兩年內完成學校，設立七年至今已足胡志明市的前三名高中。」因此他強調，「有時看起來不可能的事，只要有恆心和毅力，是可以完成的。」他認為評估事情要有彈性，不能只因一般標準看似無望就否決，此外設計制度時也不要忘了分布在常態曲線頭尾的那些人，針對一定會發生的問題預先防範，而對社會絕對加分的人則給他發揮的空間，「我們就是要找到120分的人，而且不能用非常普通的標準、按部就班的規定去網綁他們。」

孫德勝
大學



澳洲皇家
墨爾本
理工學院



3&4：設立於新都心的學校，發揮群聚效應，是提升都市經濟規模的核心力量。

移入人口，老化社會的唯一解藥

丁廣欽認為，在移民政策上也是一樣的道理，我們應主動尋找對社會有幫助的人才，「現在是民國104年，預估民國150年，我國人口結構將面臨40%為65歲以上，將近20%為80歲以上，這是什麼樣的衝擊？想想那場景，你我都身在其中，幾百萬的老人要照顧，現在出生的小孩，他們的所得大概還不夠支撐，健保也已透支，怎麼辦？多生恐怕很難，現在這一代已經看見撫養長輩的壓力，怎麼有餘力去多生小孩？那減緩人口結構極度老化的過程，只剩下一條路，就是移入人口。」丁廣欽強調移入人口必須以數十萬或百萬人為單位來思考，「要讓平均年齡回到支撐社會正成長的狀況，就是需要這麼多人。」他並建議不要與其他國家比較，而是以我國的現況去評估目標，再思考作法，主動出擊。制度規劃沒有絕對對錯，而是要朝著「怎麼讓大家更好」來前進，「有些問題無法馬上解決，比如薪資結構就是這樣，要以現實環境去思考如何尋找好的人才。」丁廣欽也打趣的說，不在華爾街工作的人不見得對我們沒有幫助，例如馬來西亞或緬甸，是否有值得納入我國社會的人？「也許在印度，聰明優秀的人在種姓制度下無從發揮，我們怎麼吸引他？」



1&2：位於胡志明市，一片最不受看好的沼澤地，沒有一條道路，所有的人力、機具、用品、淡水，都得每天坐船運進去，經過宏觀的規劃、找建築師設計比圖，成為亞洲第一個經總體規劃的新都市中心，也是第一個得到美國建築師協會都市規劃大賞的亞洲城市。